

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных общеобразовательных организаций
города Белокуриха, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего, а также дополнительного образования

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, руб.
первый	музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
второй	концертмейстер; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренер-преподаватель	7849
третий	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
четвертый	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь; старший воспитатель; старший методист; тьютор	8170

*Согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Белокуриха, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, а также дополнительного образования

Коэффициенты
специфики работы, применяемые при расчете окладов
педагогических работников

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
2.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
3.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Белокуриха, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, а также дополнительного образования

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

1. К объемным показателям деятельности относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБОУ «БСОШ №1»: численность работников учреждения, количество обучающихся, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на сложность руководства МБОУ «БСОШ №1».

2. Объемные показатели деятельности школы при определении группы по оплате труда руководителей оцениваются в баллах по следующим критериям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3
количество обучающихся	за каждого обучающегося	0,3
количество в МБОУ (классах, группах общего назначения) обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) классов)	за каждого обучающегося	1
количество педагогов, имеющих первую квалификационную категорию (кроме совместителей)	за каждого педагога	0,5
количество педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию (кроме совместителей)	за каждого педагога	1
превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам или по количеству обучающихся)	за каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
1	2	3

наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
наличие оборудованных и используемых в общеобразовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый объект	10
наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	15
наличие территории	за каждый гектар	20

3. МБОУ относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Общеобразовательное учреждение	501 и более	351 - 500	201 - 350	200 и менее

4. Размер оклада (должностного оклада) руководителя в соответствии с группой по оплате труда:

Показатель	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Должностной оклад, руб.	26800	25460	24190	22980

5. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно Комитетом в порядке, установленном настоящим Положением, на основании предоставляемых руководителем документов, подтверждающих наличие объемных показателей деятельности школы.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом до 20 баллов за каждый

дополнительный показатель, но не более чем на 50 баллов, на основании ходатайства руководителя МБОУ.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

8. За руководителями, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 4
к Положению о формировании
системы оплаты труда педагогических
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Белокурихинская средняя
общеобразовательная школа № 1»
г. Белокурихи

**Размер, виды и условия выплат компенсационного характера
педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных
должностных обязанностей**

- выплата за классное руководство 40 рублей за обучающегося в классе;
- за проверку тетрадей: 15% от должностного оклада учителям русского языка и математики; 10% от должностного оклада учителям начальных классов, географии, биологии, химии, физики, иностранного языка; 5% от должностного оклада учителям информатики, истории и обществознания; 10% от должностного оклада учителям русского языка и математики, ведущим преподавательскую деятельность для обучающихся КГБУЗ «Детский санаторий Белокуриха»;
- за заведование учебным кабинетом 150 рублей, за заведование кабинетом технологии, мастерской и спортивным залом – 300 рублей;
- за подготовку учебно-лабораторного оборудования учителям физики, химии, биологии 45 рублей за один час учебной нагрузки;
- за руководство школьным методическим объединением - 500 рублей, за руководство городским методическим объединением 300 рублей;
- за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов 300 рублей педагогу-психологу и классному руководителю;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в течение первых трех лет – 200 рублей.

Приложение 4
к Положению о формировании
системы оплаты труда педагогических
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Белокурихинская средняя
общеобразовательная школа № 1»
г. Белокурихи

**Показатели и критерии оценки качества и результативности
профессиональной деятельности учителя:**

Основные группы показателей:

Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.

Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию внеучебных достижений обучающихся.

Показатель (П3): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства.

Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации.

Показатель (П5): Обеспечение доступности качественного образования.

Критерий (К)	Индикатор (И)	Схема расчета	Баллы
1	2	3	4
Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.			
Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (К1)	Наличие обучающихся, участвовавших во Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету	Количество обучающихся, участвовавших в предметной олимпиаде по уровням: краевая; федеральная; международная	10 б. 20 б. 50 б.

<p><i>2 раза в год: январь, сентябрь (данные за январь дублируем)</i></p>	<p>Наличие обучающихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету</p>	<p>Количество победителей предметной олимпиады по уровням школьная районная/городская (3, 2, 1 место); краевая (3, 2, 1 место); федеральная (3, 2, 1 место); международная (3, 2, 1 место)</p>	<p>1б (за 1 паралл) 6, 8, 10 б. 10, 15, 20 б. 30, 40, 50 б. 60, 80, 100 б.</p>
<p><i>Достижения обучающихся в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К2) (2 раза в год: январь, сентябрь)</i></p>	<p><i>Наличие обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету</i></p>	<p><i>Количество обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по уровням: школьная городская краевая; федеральная; международная</i></p>	<p><i>8 б. 8 б. 10 б. 15 б.</i></p>
<p><i>Русский медвежонок, ЧИП, Астра, Кенгуру, Золотое руно Пегас, Британский бульдог</i></p>	<p>Наличие обучающихся, занявших призовые места в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету</p>	<p>Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференций по уровням: городская (3, 2, 1 место); краевая (3, 2, 1 место); федеральная (3, 2, 1 место); международная (3, 2, 1 место)</p>	<p>5, 6, 7 б. 10, 12, 14 б. 15, 17, 20 б. 25, 30, 40 б.</p>
<p><i>Достижения обучающихся в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К3) (2 раза в год: январь, сентябрь)</i></p>	<p>Наличие обучающихся, занявших призовые места в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету</p>	<p>Количество победителей, лауреатов, дипломантов заочных олимпиад, научно-практических конференций по предмету</p>	<p>0,5 б. за каждого обучающегося, но не более 10 б.</p>
<p><i>Результаты независимой внешней оценки выпускников 9-11 классов и ВПР (К4) 2 раза в год:</i></p>	<p>Средний балл ГИА по предмету</p>	<p>обязательные предметы выше краевых; <u>-выше краевых от 1-4 баллов</u> <u>-выше краевых от 5-10 баллов</u></p>	<p>106 206</p>

<u>сентябрь, январь</u> (данные за сентябрь дублируем)	-выше краевых от 11 и выше	306
	Математика –база предметы по выбору выше краевых.	106
	- выше краевых от 1-8 баллов	86
	- выше краевых от 1-8 баллов	156

Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию метапредметных достижений обучающихся

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (предметные, творческие, спортивные команды, профильные отряды) (К1) <u>(2 раза в год: январь, сентябрь)</u>	Наличие конкурсов, смотров, спартакиад и т.д., в которых приняли участие обучающиеся/команды	Количество очных конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. (за исключением И7) районного/городского, краевого, федерального и международного уровней	0,1 б. за каждое мероприятие
	Наличие обучающихся/команд, занявших призовые места в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д.	Количество победителей конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. по уровням: Городской (3, 2, 1 место); краевой (3, 2, 1 место); федеральный (3, 2, 1 место); международный (3, 2, 1 место)	3, 4, 5 б. 8, 9, 10 б. 12, 13, 14 б. 15, 20, 25 б.
Безопасность образовательного пространства (К2) <u>2 раза в год январь, сентябрь</u> <u>данные за январь дублируем)</u>	Отсутствие травматизма обучающихся	Отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках (учителя-предметники: химия, биология, физика, физ-ра, технология, информатика)	1 б.

Показатель (П3): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства

<p>Качество инновационной и научно - методической деятельности учителя (К1) <i>2 раза в год: сентябрь, январь.</i></p>	<p>Результативность участия в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках инновационно-методической деятельности учителя по</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера очного мероприятия по уровням: городской (3, 2, 1 место); краевой (3, 2, 1 место);</p>	<p>5, 6, 7 б. 10, 12, 14 б.</p>
	<p>предмету</p>	<p>федеральный (3, 2, 1 место); международный (3, 2, 1 место)</p>	<p>15, 17, 20 б. 25, 30, 40 б.</p>
	<p>Участие в реализации инновационных мероприятий, в т. ч. в рамках национального проекта «Образование»</p>	<p>Наличие нормативных документов муниципального /краевого уровней утверждающих участие педагога в реализации инновационных мероприятий</p>	<p>10б 15 б.</p>
<p>Результативность презентации инновационной и научно - методической деятельности учителя (К 2) <i>(2 раза в год: сентябрь, январь)</i></p>	<p>Наличие опубликованных материалов по теме инновационной и научно - методической деятельности учителя</p>	<p>Публикации в печатных, интернет изданиях (подтвердить документом)</p>	<p>5 б. за каждую публикацию</p>
<p>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (К 3) <i>(2 раза в год: январь, сентябрь)</i></p>	<p>проведение демонстрационных занятий (выступлений)</p>	<p>- в рамках общешкольных мероприятий - в рамках муниципальных и краевых мероприятий - подготовка и выступление на мероприятиях разного уровня</p>	<p>10б 20б 5-10б</p>
	<p>Организация работы по внеурочной занятости обучающихся</p>	<p>Представление результатов внеурочной деятельности при реализации программ внеурочной занятости и дополнительного образования на методических</p>	<p>10б</p>

		мероприятиях школы	
		Проведение демонстрационных занятий (из опыта работы)	15
		Разработка и реализация авторских программа, материалов в учебно-воспитательный процесс школы	30
экспертно-аналитическая деятельность (К4) <i>2 раза в год сентябрь, январь.</i>	деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий (групп, советов) проверка в качестве экспертов	школьных-муниципальных-краевых ВПР и др.	2-4-6 26 (за каждый класс)
Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста (К 5) <i>2 раза в год сентябрь, январь.</i>	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество), в т.ч. в сетевой форме	Наличие отчета по плану наставничества, положительных отзывов молодых специалистов	7 б. за сопровождение каждого молодого педагога
	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования по результатам добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	10 б.
Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации			
Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательных отношений (К 1) <i>(2 раза в год: январь, сентябрь)</i>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период	3 б.

<p>Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, социальными сетями по созданию позитивного имиджа общеобразовательной организации (К 2) <u>2 раза в год</u> <u>сентябрь, январь.</u></p>	<p>Наличие положительных публикаций о деятельности общеобразовательной организации в средствах массовой информации, социальных сетях</p>	<p>Количество положительных публикаций, телевизионных сюжетов, инициированных учителем, о деятельности общеобразовательной организации в средствах массовой информации; социальных сетях</p>	<p>3 б. за каждую 0,2 б. за каждую</p>
<p>Показатель (П5): Обеспечение доступности качества образования</p>			
<p>Работа с семьями, в т.ч. находящимися в социально опасном положении. Ис детьми, испытывающими трудности в обучении, развитии, адаптации. Организация ППМС-сопровождения, помощи и реализация адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного образования К(1) <u>(2 раза в год:</u> <u>январь, сентябрь)</u></p>	<p>Организация работы по оказанию ППМС-помощи обучающимся</p>	<p>Применение эффективных технологий по работе с обучающимися, испытывающими трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитию и социальной адаптации, а также с семьями, находящимися в СОП. И представление опыта на различных уровнях</p>	<p>5б за каждого ребёнка</p>
<p>Показатель (П6): Обеспечение качества обучения учащихся</p>			
<p>Успешность образовательной деятельности <u>(2 раза в год:</u> <u>январь, сентябрь)</u></p>	<p>Результативность выполнения учебных программ</p>	<p>По предметам первой категории - качество знаний не менее 30% при 99% успеваемости По предметам второй категории</p>	<p>8 б за параллель 6б за параллель</p>

		<p>- качество знаний не менее 40% при 99% успеваемости</p> <p>По предметам третьей категории</p> <p>- качество знаний не менее 50% при 100% успеваемости</p>	4 б за параллель
		<p>По предметам четвертой категории - качество знаний не менее 90% при 100% успеваемости</p>	26 за параллель
		<p>Для учителей начальных классов - качество знаний не менее 50% при 100% успеваемости</p> <p>Пояснение:</p> <p><u>5-6 классы</u></p> <p>1 категория: математика, русский, ин. язык;</p> <p>2 категория: история, биология;</p> <p>3 категория: обществознание, география, литература.</p> <p>4 категория: ОБЖ, физ-ра, технология, музыка.</p> <p><u>7-8 классы:</u></p> <p>1 категория: русский, геометрия;</p> <p>2 категория: физика, химия, ин.яз, алгебра.</p> <p>3 категория: история, биология, география, обществознание, информатика.</p> <p>4 категория: ОБЖ, физ-ра, технология, музыка, литература.</p> <p><u>9-11 классы</u></p> <p>1 категория: физика, химия, математика.</p> <p>2 категория: русский, литература, история,</p>	56

